

PEDAGOGISCH COACH

Per 1 januari 2019 is het voor elke kinderopvangorganisatie wettelijk verplicht om een pedagogisch beleidsmedewerker/coach aan te stellen of in te huren. Deze functie kan bekleed worden door 1 persoon of door 2 personen. Dit hangt van de organisatie af hoe zij invulling hieraan geeft. Alle pedagogisch medewerkers moeten ondersteund worden door een pedagogisch coach.

De kwaliteit van de pedagogisch medewerkers is belangrijk. Een pedagogisch coach coacht de medewerkers daarom bij de dagelijkse werkzaamheden. Een pedagogisch beleidsmedewerker houdt zich bezig met de ontwikkeling van het pedagogisch beleidsplan.

De pedagogisch beleidsmedewerker voldoet aan de kwalificatie eisen die de Wet IKK aan de functie stelt. Bij Kindercentrum Champion wordt de functie Pedagogisch medewerker en coach vervuld door de Leidinggevende. De leidinggevende is gekwalificeerd om deze functie uit te voeren. Voor de uren dat de Pedagogisch Coach zelf op de groep staat wordt zij gecoacht door een extern bureau.

De pedagogisch medewerkers worden gecoacht op de werkvloer en werken aan eigen opgestelde leerdoelen. Tijdens de individuele coaching gesprekken wordt gekeken naar het pedagogisch handelen en de interactievaardigheden. Tot slot kunnen de pedagogisch medewerkers bij de coach terecht voor hulpvragen, ondersteuning of advies.

Urenberekening 2023

De peildatum voor het berekenen van het minimaal aantal uren beleidsontwikkeling en coaching is 1 januari van elk jaar. Het minimaal aantal uren is afhankelijk van het aantal fte aan pedagogisch medewerkers en het aantal kindercentra/ of uniek LRK-nummer.

Bij dagopvang en buitenschoolse opvang op hetzelfde adres is sprake van twee LRK-nummers.

De volgende rekenregel wordt gehanteerd:

50 uur x het aantal unieke LRK-nummers + 10 uur x aantal fte pedagogisch medewerkers. 36 Uur per week staat volgens de CAO gelijk aan één fte. Daarbij gaat het om vast personeel, flexibele krachten en uitzendkrachten. Voor de berekening van de flexibele krachten (inval, oproep-, 0-uren, min/max contracten) en uitzendkrachten nemen we het gemiddelde van het afgelopen jaar.

Kindercentrum Champion heeft op 1 januari 2022, 2 locaties en 3 fte (3x24+36).

Op grond van de Wet IKK is daarom op jaarbasis nodig:

Pedagogische beleidsontwikkeling/implementatie $2 \times 50 = 100$ uur

Coaching pedagogisch medewerkers $3 \times 10 = 30$ uur

Totaal 130 uur

Wijzigingen in omvang en formatie (uitbreiding of krimp) worden het volgend jaar (1 januari) meegenomen.

Inzet beleidsuren:

De Pedagogisch Beleidsmedewerker ontwikkelt en vertaalt het beleid naar de concrete werkpraktijk. Tevens heeft zij een actieve rol in de verbetering van de pedagogische kwaliteit van dienstverlening en professionele ontwikkeling van de pedagogisch medewerkers. Zij draagt zorg voor het bewaken en invoeren van pedagogische beleidsvoornemens, zodat iedere medewerker werkt volgens dezelfde pedagogische visie. De beleidsmedewerker gaat in gesprek met de externe coach over welke ontwikkelingen en trends er op de vestiging spelen. Samen maken zij een plan van aanpak. Het plan kan door de coach verder worden uitgevoerd op de werkvloer.

Kindercentrum Champion heeft bij de afwegingen over de verdeling van de uren voor pedagogische beleidsontwikkeling over de verschillende locaties besloten om de uren evenredig over de verschillende locaties te verdelen.

Voorbeelden van werkzaamheden die vallen onder de noemer 'pedagogische beleidsontwikkeling en implementatie' zijn:

- bijscholing van de pedagogisch beleidsmedewerker
- scholing geven aan de medewerkers door de pedagogisch beleidsmedewerker
- bespreking pedagogisch beleid met oudercommissies/ouders
- beheer en/of actualisatie van het kind volgsysteem
- ontwikkeling pedagogisch beleid, veiligheids- en gezondheidsbeleid, protocollen
- evaluatie pedagogisch beleid en protocollen etc.

Inzet coaching uren:

De medewerkers worden door middel van coaching extra ondersteund bij de uitvoer van het dagelijkse werk. Elke pedagogisch medewerker heeft recht op minimaal 1x coaching per jaar, Kindercentrum Champion zorgt ervoor dat iedere werknemer dit krijgt. Ook tijdelijke en flexibele pedagogisch medewerker worden gecoacht. De verdere verdeling van de uren is afhankelijk van de leerdoelen en vak volwassenheid van de pedagogisch medewerkers. Er is aandacht voor het continue leren en ontwikkelen. Door iedere pedagogisch medewerker eigenaar te maken van een persoonlijk leerproces sluiten we aan bij leervragen van het individu. De pedagogisch medewerkers stellen zelf hun leerdoelen op en gaan in samenwerking met de coach aan de slag. Per gesprek wordt er gekeken naar de eventuele mogelijkheden, de gestelde doelen, de actielijst en het evaluatiemoment. Van elke observatie of gesprek wordt een verslag opgesteld.

De uren en verslagen worden maandelijks bijgehouden. Naast individuele coaching, is er ook de mogelijkheid tot team coaching of trainingen. Tot slot kan de coach worden ingezet op aanvraag van de pedagogisch medewerker, de houder, of ter ondersteuning bij gerichte vragen op het gebied van beleid of coaching.

Verdeling van de uren over de locaties:

Bij de afwegingen over de verdeling van de uren voor pedagogische beleidsontwikkeling over de verschillende locaties hebben we besloten de uren evenredig over de verschillende locaties te verdelen.

Bij de bepaling van het aantal coaching uren per locatie hebben we met name rekening gehouden met de vak volwassenheid van medewerkers en teams. Daar waar het aan de orde is, is ook meegewogen of er op een bepaalde locatie een specifieke individuele coaching behoefte is. Bij de verdeling van de coaching uren zorgen we er voor dat elke pedagogisch medewerker een vorm van coaching ontvangt.

In 2023 worden deze uren als volgt over de verschillende opvangsoorten verdeeld:

KDV: 50 uur pedagogische beleidsontwikkeling en 20 uur coaching

BSO: 50 uur pedagogische beleidsontwikkeling en 10 uur coaching

Totaal 100 uur

30 uur coaching